

ACCORDO QUADRO
PRODUTTIVITA' E OCCUPAZIONE

TRA

ATAC

E

Le Segreterie Regionali di

Filt - Cgil
Fit - Cisl
Uiltrasporti

Premesso che

il 6 dicembre 2013 venne siglato in Campidoglio un verbale d'intesa finalizzato ad individuare alcune priorità con le quali caratterizzare l'attività di risanamento e rilancio dell'azienda;

nel periodo trascorso si è provveduto al ridimensionamento degli organici dirigenziali, ad un riordino retributivo e ad una ridefinizione del perimetro industriale di Atac con l'apertura della linea C della metropolitana di Roma;

con la delibera n.34/2015 di approvazione delle linee guida del contratto di servizio tra Roma Capitale e Atac trova attuazione l'indirizzo politico di gestire in house il TPL sino al 3 dicembre 2019;

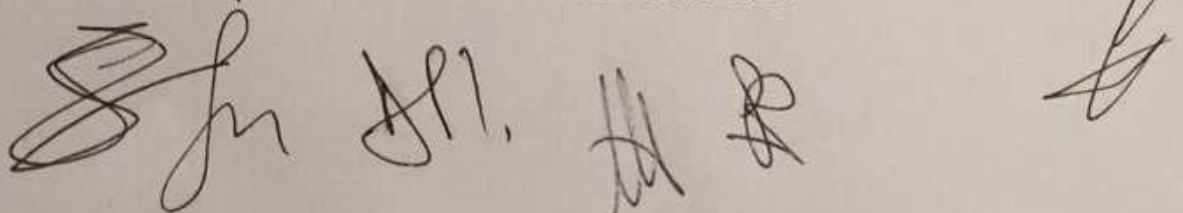
le parti nel darsi reciprocamente atto dell'esigenza di meglio finalizzare le relazioni industriali al miglioramento degli standard di servizio, della sicurezza e delle condizioni di lavoro dei dipendenti di Atac

Convengono quanto segue:

ORGANICI

Ulteriore ridimensionamento quali/quantitativo dei dirigenti in rapporto alla complessità organizzativa e funzionale dell'azienda, al fine di ricondurne il relativo costo a livelli sostenibili e coerenti con gli obiettivi di Piano industriale.

Completamento dei processi di riorganizzazione connessi alle attività amministrative allo scopo di meglio sostenere e potenziare le attività produttive, anche attraverso processi di mobilità interaziendale e di riqualificazione delle risorse interessate.



Stabilizzazione dei contratti a tempo determinato in vigore alla data odierna, tenuto conto della quantità/qualità delle prestazioni rese, nella prospettiva comunque di adeguare gli organici della produzione.

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

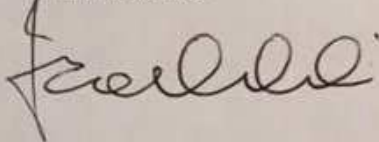
Nel confermare gli assetti contrattuali previsti dal Ccnl di settore (I e II livello), le parti confermano la volontà di addivenire entro i prossimi 5 giorni ad accordi specifici finalizzati al miglioramento della presenza in servizio del personale e della produttività del lavoro nell'ambito dei seguenti principi:

- Invarianza salariale;
- Contrasto alle assenze strategiche/speculative garantendo le reali condizioni di morbilità;
- Completa salvaguardia delle assenze connesse a malattie di lunga durata, infortunio sul lavoro e per gravidanza e puerperio.

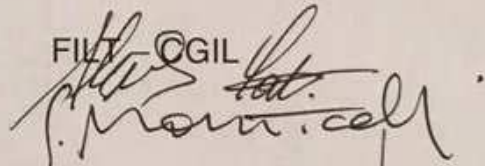
ORARIO DI LAVORO

Individuazione di soluzioni in materia di miglioramento della capacità produttiva e di produttività del lavoro prevedendo dinamiche premianti alla stessa correlate, con particolare riguardo alle famiglie professionali più direttamente coinvolti nei processi operativi..

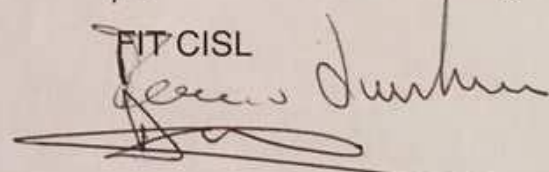
PER ATAC



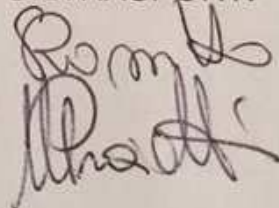
FILIT OGIL



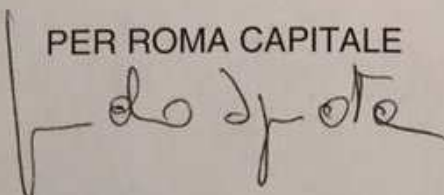
FIT CISL



UILTRASPORTI



PER ROMA CAPITALE



Roma, 8/7/2015